

# คู่มือ

“นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี”

กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



## ประกาศเจตนารมณ์

กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปฏิบัติภารกิจหลักในการสนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า ในการปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร ปฏิรูปผลิตผลทางการเกษตร เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต พัฒนาคุณภาพ การแปรรูป การสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและอาหาร ตลอดจนการปรับเปลี่ยนอาชีพจากสินค้าที่ไม่มีศักยภาพไปสู่สินค้าที่มีศักยภาพ

คณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ในฐานะผู้บริหารของกองทุนฯ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมฯ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทุนฯ ได้รวบรวมหลักการ/นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอันได้แก่ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ /คณะอนุกรรมการฯ บุคลากร เกษตรกรผู้รับบริการ ประชาชน และภาคีเครือข่าย โดยบุคลากรทุกระดับของกองทุนฯ จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวน และปรับปรุงเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของกองทุนฯ จึงขอให้ทุกคนได้รับทราบนโยบายดังกล่าวที่แนบมา พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักในการปฏิบัติราชการสืบไป

คณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีด  
ความสามารถการแข่งขันของประเทศ



## สารบัญ

	หน้า
<b>๑. ข้อมูลองค์การ</b>	<b>๑</b>
ความเป็นมา	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
วัตถุประสงค์	๑
เป้าหมาย	๑
ค่านิยมหลักองค์การ	๑
โครงสร้างองค์การ	๒
<b>๒. หลักการและวัตถุประสงค์เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี</b>	<b>๓</b>
หลักการ	๓
วัตถุประสงค์ของการจัดทำ	๔
ความสำคัญของการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๔
<b>๓. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี</b>	<b>๖</b>
นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม	๖
นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๖
นโยบายด้านองค์การ	๖
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๖
<b>๔. แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี</b>	<b>๗</b>
<b>ภาคผนวก</b>	
ความเชื่อมโยงของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีกับวิสัยทัศน์	๙
พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล	
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลกองทุนปรับโครงสร้างการผลิต	๑๑
ภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ปีบัญชี ๒๕๖๕	



## ส่วนที่ ๑

### กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถการแข่งขันของประเทศ

#### ความเป็นมา

การที่รัฐบาลมีนโยบายเปิดการค้าเสรีทั้งในกรอบทวิภาคี และพหุภาคี อาทิ เขตการค้าเสรีอาเซียน (AFTA) ไทย-จีน ไทย-ออสเตรเลีย ไทย-นิวซีแลนด์ ไทย-ญี่ปุ่น อาเซียน-จีน อาเซียน-ญี่ปุ่น เป็นต้น ซึ่งการเปิดเขตการค้าเสรีดังกล่าว โดยรวมแล้วประเทศไทยได้รับประโยชน์ แต่จะมีสินค้าเกษตรบางกลุ่มของไทยได้รับผลกระทบ ซึ่งความรุนแรงของผลกระทบต่อสินค้าเกษตรแต่ละชนิดแตกต่างกันไป ตามความสามารถในการแข่งขันของชนิดสินค้า ดังนั้นเพื่อให้เกษตรกรมีการปรับตัวโดยผลิตสินค้าที่มีศักยภาพมากขึ้น เพิ่มผลผลิตต่อหน่วย ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเพิ่มมูลค่าจากสินค้า ราคาต่ำไปสู่การผลิตสินค้ามูลค่าสูง รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการตลาด

ดังนั้น คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ให้จัดตั้งกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร ปฏิรูปผลิตผลทางการเกษตร เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต พัฒนาคุณภาพ ตลอดจนการแปรรูปการสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและอาหาร รวมทั้งช่วยเหลือให้เกษตรกรปรับเปลี่ยนการผลิตจากสินค้าที่ไม่มีศักยภาพสู่สินค้าที่มีศักยภาพ

#### วิสัยทัศน์

ลดผลกระทบของสินค้าเกษตรจากการเปิดเสรีการค้า และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับเกษตรกร

#### พันธกิจ

สนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า ในการปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร ปฏิรูปผลิตผลทางการเกษตร เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต พัฒนาคุณภาพ การแปรรูป การสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและอาหาร ตลอดจนการปรับเปลี่ยนอาชีพจากการผลิตสินค้าที่ไม่มีศักยภาพไปสู่สินค้าที่มีศักยภาพ

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร ปฏิรูปผลิตผลทางการเกษตร เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร
๒. เพื่อแปรรูปสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร
๓. เพื่อช่วยเหลือให้เกษตรกรปรับเปลี่ยนการผลิตจากสินค้าเกษตรที่ไม่มีศักยภาพสู่สินค้าเกษตรที่มีศักยภาพ

#### เป้าหมาย

๑. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ
๒. เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีอาชีพที่มั่นคง

#### ค่านิยมหลักขององค์การ

**Openness : การเปิดกว้างทางความคิด**

รับฟังแนวคิดที่หลากหลาย และแลกเปลี่ยนข้อเท็จจริงและข้อคิดเห็นได้ คำนึงว่าหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างรอบด้านและคัดกรองส่วนที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้กับงานและต่อยอดความคิดให้กว้างไกล

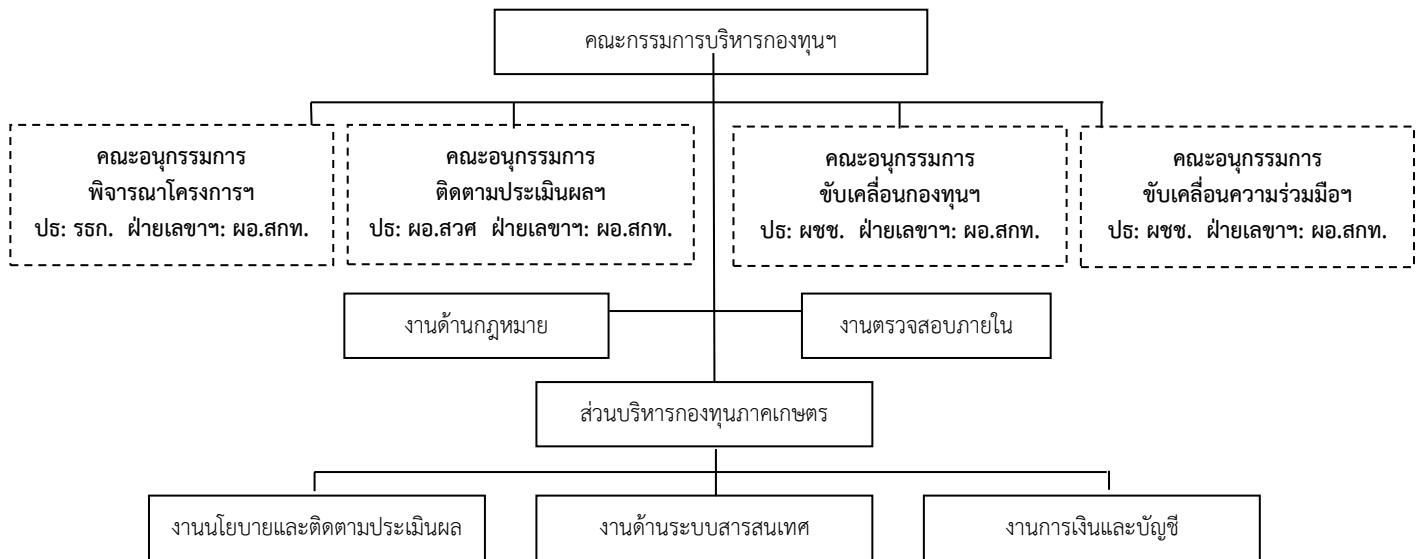
### Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้

มุ่งมั่นในการพัฒนางานและพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพอยู่ตลอดเวลา ติดตามข้อมูลข่าวสารทั้งในเชิงลึกและเชิงกว้างอย่างใกล้ชิด และนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์เชื่อมโยง และคาดการณ์แนวโน้มอันจะส่งผลกระทบต่องานตามพันธกิจและภาพรวมของประเทศ

### Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล

ทำงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์สุดท้ายของงานที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

### โครงสร้างการบริหารงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ



### กรอบอัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน

ส่วน/งาน/ตำแหน่ง	สถานะ	จำนวน (อัตรา) ณ ปัจจุบัน	จำนวน (อัตรา) กรมบัญชีกลางเห็นชอบ ณ ๓ พ.ค. ๖๖
ผู้อำนวยการส่วนบริหารกองทุนภาคเกษตร	ข้าราชการ	๑	ผอ.ส่วน ๑
เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	๕	เศรษฐกร ๖
เศรษฐกรชำนาญการ	ข้าราชการ	-	
เศรษฐกรปฏิบัติการ	ข้าราชการ	๑	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานราชการ	๑	พนักงานราชการ ๑
งานนโยบายและติดตามประเมินผล			
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานกองทุน	๓	๕
งานด้านระบบสารสนเทศ			
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	พนักงานกองทุน	๑	๑
งานการเงินและบัญชี			
นักวิชาการเงินและบัญชี	พนักงานกองทุน	๒	๒
งานตรวจสอบภายใน			
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นักวิชาการเงินและบัญชี	พนักงานกองทุน	๑	๑
รวม		๑๕	๑๗



## ส่วนที่ ๒

### หลักการและวัตถุประสงค์เกี่ยวกับนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี

#### หลักการ

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ นับเป็นการสนองตอบต่อหลักการและแนวคิดตามหลักธรรมาภิบาล และนโยบายรัฐบาล ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวม อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และ มาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจน คือ

มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล และให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ “การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๑ ประกอบด้วย พัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงาน

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การ เป็นการตรวจประเมินว่าผู้บริหารของส่วนราชการดำเนินการอย่างไรในเรื่องวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ระยะสั้นและระยะยาว ค่านิยม และความคาดหวังในผลการดำเนินการ รวมถึงการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหลาย การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การสร้างนวัตกรรม และการเรียนรู้ในส่วนราชการ รวมทั้งตรวจประเมินว่าส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี และดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน

#### วัตถุประสงค์ของการจัดทำ

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ

๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

#### ความสำคัญของการกำกับดูแลองค์การที่ดี

การจัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กองทุนฯ จะเป็นการส่งเสริมให้ กองทุนฯ มีระบบการจัดการที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนี้

๑. ทำให้คณะกรรมการ ฯ/คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละบุคคลภายใน กองทุนฯ ด้วยกันหรือต่อบุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนให้ กองทุนฯ ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยนำข้อเสนอแนะ หรือข้อคิดเห็นไปปรับปรุงแก้ไขให้สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓. ทำให้เกษตรกร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความมั่นใจในกองทุนฯว่าจะได้รับการบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันทุกราย

๔. สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบข้อมูลได้ และมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเท่าเทียมกัน

๕. สร้างจิตสำนึกกำหนดแนวทางปฏิบัติรวมถึงตระหนักถึงจรรยาบรรณในการดำเนินงานเป็นการเพิ่มความน่าเชื่อถือให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

๖. สร้างความมั่นใจให้กับบุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่า กองทุนฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับชั้นโดยในการดำเนินงานมีการมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมโดยรอบเพื่อไม่สร้างความเดือดร้อนหรือมีผลกระทบเสียหายกับประชาชน



## ส่วนที่ ๓

### นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล และเป็นพื้นฐานสำคัญในการปรับปรุงประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจให้กับทุกภาคส่วน กองทุนฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

#### ๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

**นโยบายหลัก** มุ่งเน้นในการลดผลกระทบของสินค้าเกษตรจากการเปิดเสรีการค้า โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และรักษาผลประโยชน์ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

**แนวทางปฏิบัติ** ๑) สนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า แก่โครงการที่ไม่เกิดผลเสียต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม  
๒) กำกับการค้าตามภารกิจต่างๆ ให้อยู่ภายใต้กรอบนโยบายของรัฐบาล ระเบียบของกองทุนฯ ตลอดจนระเบียบอื่นๆ ของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

#### ๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**นโยบายหลัก** มุ่งเน้นการสร้างกระบวนการให้บริการ ทั้งทางด้านข้อมูลข่าวสาร การติดต่อประสานงานที่มีความรวดเร็ว เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพอใจให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**แนวทางปฏิบัติ** ๑) จัดให้มีการปรับปรุงข้อมูลของกองทุนฯ เพื่อใช้สำหรับเผยแพร่ให้กับผู้รับบริการ  
๒) จัดทำแบบสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีคุณภาพสูงสุด  
๓) รมรณรงค์วัฒนธรรมการทำงานที่ดีในการปฏิบัติเพื่อสร้างความศรัทธาต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### ๓. นโยบายด้านองค์การ

**นโยบายหลัก** ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้กระบวนการทำงานมีความโปร่งใสและเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

**แนวทางปฏิบัติ** ๑) จัดให้มีกิจกรรมในการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน  
๒) ส่งเสริมให้มีกลไกในการตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

**นโยบายหลัก** ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

**แนวทางปฏิบัติ** ๑) ส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งด้านวิชาการ และระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกัองานกองทุนฯ  
๒) พัฒนาสถานที่ปฏิบัติงานให้มีอุปกรณ์ในการทำงานอย่างครบถ้วน และมีสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อเอื้อประโยชน์ในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน



## ส่วนที่ ๔

### แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- ๑) กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศจะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
- ๒) กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศจะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- ๓) กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการฯ / คณะอนุกรรมการฯ โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
- ๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ
- ๕) กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ โทร. ๐๒-๕๖๑๔๗๒๗





ภาคผนวก



ความเชื่อมโยงของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	ค่านิยม	หลักธรรมาภิบาล	วิสัยทัศน์/พันธกิจ
<p><b>ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>รักษาผลประโยชน์ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นในการลดผลกระทบของสินค้าเกษตรจากการเปิดเสรีการค้า โดยคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑) กำกับการค้าดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ ให้อยู่ภายใต้กรอบนโยบายของรัฐบาลและระเบียบของกองทุนฯ</p> <p>๒) สนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า แก่โครงการที่ไม่เกิดผลเสียต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้</p> <p>Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล</p>	<p>๑. การมีส่วนร่วม</p> <p>๒. นิติธรรม</p> <p>๔. การตอบสนอง</p> <p>๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๘. ภาวะรับผิดชอบ</p>	<p><b>วิสัยทัศน์</b></p> <p>ลดผลกระทบของสินค้าเกษตรจากการเปิดเสรีการค้า และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับเกษตรกร</p> <p><b>พันธกิจ</b></p> <p>สนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า</p>
<p><b>นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b></p> <p>มุ่งเน้นการสร้างกระบวนการให้บริการ ทั้งทางด้านข้อมูลข่าวสาร การติดต่อประสานงานที่มีความรวดเร็ว เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพอใจให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>๑) จัดให้มีการปรับปรุงข้อมูลของกองทุนฯ เพื่อใช้สำหรับเผยแพร่ให้กับผู้รับบริการ</p> <p>๒) จัดทำแบบสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีคุณภาพสูงสุด</p> <p>๓) รณรงค์วัฒนธรรมการทำงานที่ดีในการปฏิบัติเพื่อสร้างความศรัทธาต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>Openness : การเปิดกว้างทางความคิด</p> <p>Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้</p> <p>Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล</p>	<p>๑. การมีส่วนร่วม</p> <p>๔. การตอบสนอง</p> <p>๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๘. ภาวะรับผิดชอบ</p> <p>๙. วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์</p>	<p><b>วิสัยทัศน์</b></p> <p>ลดผลกระทบของสินค้าเกษตรจากการเปิดเสรีการค้า และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับเกษตรกร</p> <p><b>พันธกิจ</b></p> <p>สนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า</p>

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	ค่านิยม	หลักธรรมาภิบาล	วิสัยทัศน์/พันธกิจ
<p><b>นโยบายด้านองค์กร</b></p> <p>ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้กระบวนการทางงานมีความโปร่งใสและเกิดประสิทธิภาพในการทางาน</p>	<p>๑) จัดให้มีกิจกรรมในการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) ส่งเสริมให้มีกลไกในการตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้</p> <p>Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล</p>	<p>๑. การมีส่วนร่วม</p> <p>๓. ความโปร่งใส</p> <p>๕. การมุ่งฉันทามติ</p> <p>๖. ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม</p> <p>๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๘. ภาระรับผิดชอบ</p>	<p><b>วิสัยทัศน์</b></p> <p>ลดผลกระทบของสินค้าเกษตรจากการเปิดเสรีการค้า และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับเกษตรกร</p> <p><b>พันธกิจ</b></p> <p>สนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า</p>
<p><b>นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน</b></p> <p>ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	<p>๑) ส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งด้านวิชาการ และระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุน ฯ</p> <p>๒) พัฒนาสถานที่ปฏิบัติงานให้มีอุปกรณ์ในการทางานอย่างครบถ้วนและมีสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อเอื้อประโยชน์ในการทางานของผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>Openness : การเปิดกว้างทางความคิด</p> <p>Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้</p> <p>Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล</p>	<p>๑. การมีส่วนร่วม</p> <p>๓. ความโปร่งใส</p> <p>๔. การตอบสนอง</p> <p>๕. การมุ่งฉันทามติ</p> <p>๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๘. ภาระรับผิดชอบ</p> <p>๙. วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์</p>	<p><b>วิสัยทัศน์</b></p> <p>ลดผลกระทบของสินค้าเกษตรจากการเปิดเสรีการค้า และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับเกษตรกร</p> <p><b>พันธกิจ</b></p> <p>สนับสนุนเงินทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า</p>

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถแข่งขันของประเทศ ปีบัญชี ๒๕๖๕

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปี ๒๕๖๕					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
<b>ด้านที่ ๑ การเงิน</b>		<b>๑๕</b>							<b>๒.๗๐๖๗</b>	
๑.๑ ร้อยละของเงินยืมที่ได้รับชำระคืน	ร้อยละ	๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๑๗	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
๑.๒ จำนวนเงินที่กองทุนฯ อนุมัติเพื่อสนับสนุนโครงการ	ล้านบาท	๑๐	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๑๕.๖๐	๑.๕๖๐๐	๐.๑๕๖๐
<b>ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>		<b>๒๐</b>							<b>๔.๒๒๔๐</b>	
๒.๑ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์ และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
๒.๒ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๗	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙๕.๕๔	๕.๐๐๐๐	๐.๓๕๐๐
๒.๓ จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์และเข้าถึงแหล่งเงินทุน	ราย	๘	๑๐๐	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๓๐๖	๓.๐๖๐๐	๐.๒๔๔๘
<b>ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ</b>		<b>๓๐</b>							<b>๕.๐๐๐๐</b>	
๓.๑ ร้อยละความสำเร็จในการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ของโครงการตามแผนฯ	ร้อยละ	๑๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐
๓.๒ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุน การจัดทำข้อเสนอโครงการให้มี ความเหมาะสม	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐
๓.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน ตามความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐
<b>ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน</b>		<b>๑๕</b>							<b>๔.๑๘๓๓</b>	
๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๒๐๐๐

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปี ๒๕๖๕					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศ และดิจิทัล	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๕๕๐๐	๓.๕๕๐๐	๐.๑๗๗๕
<b>ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง</b>		<b>๑๐</b>							<b>๔.๒๕๐๐</b>	
๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๙๐๐๐	๔.๙๐๐๐	๐.๒๔๕๐
๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๖๐๐๐	๓.๖๐๐๐	๐.๑๘๐๐
<b>ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง</b>		<b>๑๐</b>							<b>๓.๐๐๐๐</b>	
๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ		๕							๑.๐๐๐๐	
(๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุนประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	ร้อยละ	๐	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐	ไม่มีงบลงทุน	-	-
(๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวมประจำปีบัญชี ๒๕๖๕	ร้อยละ	๕	๘๘	๙๑	๙๔	๙๗	๑๐๐	๕๑.๘๗๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐
๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๒๕๐๐
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>๑๐๐</b>							<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๔.๑๐๓๓</b>
									<b>ปรับลดตามเงื่อนไข</b>	<b>๐.๑๐๐๐</b>
									<b>คะแนนหลังปรับลด</b>	<b>๔.๐๐๓๓</b>